

Broj: 10-01-06/107
Od: 09.04.2021. godine

Na osnovu člana 173 stav 4 Zakona o privrednim društvima („Sl.list CG“ br. 65/20), člana 29, 30, 31, 37 stav 7 i 39 Zakona o radu („Sl.list CG“ 74/19 i 08/21), člana 40 stav 5 Statuta DOO „Crnogorski elektrodistributivni sistem“ Podgorica, Odluke Odbora direktora o imenovanju Izvršnog direktora br. 10-01-12485 od 08.04.2021. godine i Odluke o utvrđivanju zarade i ostalih uslova Ugovora o radu Izvršnog direktora br. 10-01-12486 od 08.04.2021. godine

1. **CRNOGORSKI ELEKTRODISTRIBUTIVNI SISTEM DOO PODGORICA**, PIB 03099873, PDV reg.br. 30/31-16162-1, sa sjedištem u Podgorici, ulica Ivana Milutinovića br. 12, koga zastupa predsjednik Odbora direktora, Rajko Radošević (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **VLADIMIR ČAĐENOVIĆ, JMB** [REDACTED], Diplomirani pravnik (VII1) iz Podgorice, adresa: [REDACTED] (u daljem tekstu: **Izvršni direktor**)

„Društvo“ tj. „Poslodavac“ i „Izvršni direktor“ zajedničkim imenom se nazivaju ugovorne strane.

Ugovorne strane su saglasne da zaključe sledeći:

UGOVOR O RADU IZVRŠNOG DIREKTORA DRUŠTVA

I PREDMET UGOVORA

Član 1

Ugovorne strane su saglasne da svoja međusobna prava i obaveze iz ovog Ugovora regulišu u skladu sa odredbama Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 08/21) (u daljem tekstu: Zakon), Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14,40/18, 37/19), Granskog kolektivnog ugovora za energetiku („Sl.list CG“, br. 69/16), Kolektivnog ugovora DOO CEDIS Podgorica br. 10-10-21222 od 15.12.2016. godine (Kolektivni ugovor DOO CEDIS Podgorica kao Poslodavca u daljem tekstu je Kolektivni ugovor), podzakonskim aktima i aktima Poslodavca.

Ugovorne strane saglasno konstatuju da je Izvršni direktor imenovan od 10.04.2021. godine.

II PRAVA I OBAVEZE IZVRŠNOG DIREKTORA I DRUŠTVA

Član 2

Izvršni direktor zasniva radni odnos u Društvu na određeno vrijeme počev od 10.04.2021. godine do 09.04.2025. godine.

Izvršni direktor zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Izvršni direktor obavlja poslove utvrđene Zakonom, Statutom Društva, Kolektivnim ugovorom, odlukama Odbora direktora i drugim aktima Društva.

Član 3

Mjesto rada Izvršnog direktora je u sjedištu Društva u Podgorici.

Član 4

Izvršni direktor zastupa Društvo u granicama ovlašćenja utvrđenih Statutom Društva i odlukama Odbora direktora.

Član 5

Obavljanje određenih poslova Izvršni direktor može prenijeti na članove menadžmenta i druge zaposlene u Društvu.

Član 6

Izvršni direktor organizuje proces rada, rukovodi njime i vodi poslovanje Društva sa pažnjom dobrog privrednika u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima, Statutom i ostalim internim aktima Društva.

Član 7

U organizovanju procesa rada, rukovođenja i vođenja poslovanja Društva, Izvršni direktor, u okviru utvrđenih ovlašćenja, odlučuje samostalno ili sa članovima menadžmenta.

Izvršni direktor može, u skladu sa članom 38 Kolektivnog ugovora Poslodavca i Politikom naknada Društva, sa članovima menadžmenta zaključiti ugovor kojim će biti definisana njihova zarada, kao i druga prava i obaveze u vezi sa njihovim radom u Društvu.

Član 8

Izvršni direktor se obavezuje da povjerene poslove obavlja uredno, savjesno i vodeći prvenstveno računa o interesima Društva i njegovom što boljem finansijskom poslovanju.

Član 9

Ovim Ugovorom Izvršni direktor se obavezuje da neće, za vrijeme trajanja istog, za svoj ili tuđi račun obavljati poslove iz djelatnosti Društva, odnosno u zemlji ili inostranstvu biti vlasnik ili suvlasnik privrednog društva koje se bavi istim poslovima.

Izvršni direktor se obavezuje da neće svoja znanja, poslovne kontakte, informacije i veze u Društvu koristiti za lični ili tuđi interes, bez prethodne pisane saglasnosti Društva.

Ukoliko Izvršni direktor prekrši zabranu konkurencije utvrđenu ovim Ugovorom, Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj Ugovor o radu i od Izvršnog direktora zahtjeva naknadu štete.

Član 10

Izvršni direktor ima sva prava, kao i drugi zaposleni u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Izvršni direktor ostvaruje pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauzu), dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu života i zdravlja Izvršnog direktora za vrijeme rada u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Poslodavac je dužan da Izvršnom direktoru u slučaju povrede ili štete nastale na radu ili u vezi sa radom nadoknadi štetu u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan da postupa u skladu sa drugim obavezama propisanim odredbama Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

III ZARADA IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 12

Shodno članu 10 Politike naknade Izvršnom direktoru pripada mjesečna zarada u iznosu od 3,25 prosječnih neto zarada Društva ostvarenih u mjesecu koji prethodi mjesecu za koji se vrši obračun zarade.

Zarada iz stava 1 ovog člana uključuje uvećanja zarade po osnovu minulog rada, prekovremenog rada i druga uvećanja zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Pored zarade iz člana 12 ovog Ugovora, Izvršni direktor ima pravo i na naknade, druga primanja i nadoknade troškova koje su propisane odredbama zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Obračun i isplata zarade, naknada i drugih primanja Zaposlenog vrši se do 10-tog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da blagovremeno uplaćuje doprinose na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan dostaviti Izvršnom direktoru dokaz o podnešenoj prijavi na obavezno socijalno osiguranje.

IV ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 16

Izvršni direktor je odgovoran za cjelishodnost i zakonitost rada Društva.

Član 17

Za svoj rad Izvršni direktor je odgovoran Odboru direktora Društva.

Član 18

Izvršni direktor je odgovoran i za rad lica na koje je prenio svoje nadležnosti shodno članu 4 ovog Ugovora.

Član 19

Sve informacije i podatke o poslovanju Društva, njegovih cjelina i poslovnih partnera koje sazna tokom trajanja ovog Ugovora, a koje su odredbama Pravilnika o poslovnoj tajni ili odlukom Odbora direktora proglašene za poslovnu tajnu, kao i one informacije koje nijesu proglašene poslovnom tajnom, ali po svojoj prirodi nedvosmisleno predstavljaju poslovnu tajnu, Izvršni direktor je dužan čuvati kao poslovnu tajnu 5 godina od dana prestanka obavljanja funkcije.

Izvršni direktor će odgovarati za štetu koju pričinu Društvu u slučaju kršenja odredbe stava 1 ovog člana.

V. TRAJANJE UGOVORA

Član 20

Ovaj Ugovor stupa na snagu dana 10.04.2021. godine.

Član 21

Izvršni direktor je imenovan na period od 4 (četiri) godine.
Izvršni direktor može biti ponovo biran na tu funkciju.

Član 22

Ovaj Ugovor se može raskinuti, odnosno prestati po sili zakona, sporazumno ili otkazom od strane Poslodavca, odnosno od strane Zaposlenog u skladu sa zakonom.

U slučaju jednostranog raskida ovog Ugovora, strana koja raskida isti dužna je dostaviti pisano obavještenje drugoj strani najmanje 30 dana prije dana prestanka Ugovora, osim u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 23

Odbor direktora može raskinuti ovaj Ugovor, odnosno razrješiti Izvršnog direktora prije isteka mandatnog perioda na koji je imenovan:

- 1) Ukoliko Izvršni direktor nije u mogućnosti ili po mišljenju Odbora direktora na zadovoljavajući način ne izvršava obaveze utvrđene ovim ugovorom, Poslovnom politikom, Biznis planom ili drugim aktima Društva;
- 2) Ako se ne ostvari planirani poslovni rezultat Društva;
- 3) Usled povrede člana 8 ovog Ugovora;
- 4) Ako odlukom suda Izvršnom direktoru bude zabranjeno da obavlja poslove utvrđene ovim Ugovorom.

Član 24

U slučaju razrješenja prije isteka perioda na koji je imenovan iz člana 21 ovog Ugovora Izvršni direktor ima pravo da bude raspoređen na drugo radno mjesto u Društvu u skladu sa vrstom i nivoom stručne kvalifikacije koju posjeduje, znanjem i sposobnostima, pri čemu će njegova zarada do 09.04.2025. godine iznositi 2/3 zarade iz člana 12 ovog Ugovora.

Član 25

U slučaju sporazumnog raskida ovog Ugovora Odbor direktora i Izvršni direktor saglasno će definisati uslove takvog raskida.

Ugovorne strane su saglasne da će posebnim ugovorom urediti pitanje radnopravnog statusa Izvršnog direktora u Društvu ukoliko isti ne bude izabran na ovu funkciju nakon isteka vremena imenovanja iz člana 21 ovog Ugovora.

VII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 26

Sve izmjene ovog Ugovora vrše se pisanim aneksom Ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 27

Izvršni direktor i Društvo prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, opštim aktima Društva i ovim Ugovorom.

Član 28

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Ugovorom primjenjuju se važeći popisi Crne Gore.

U slučaju spora koji proiziđe iz primjene ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 29

Ovaj Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) pripada Izvršnom direktoru, a 3 (tri) Društvu.

U Podgorica, _____ 2021. godine

IZVRŠNI DIREKTOR,

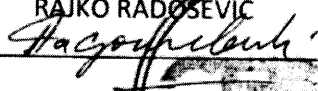
VLADIMIR ČAĐENOVIĆ



ODBOR DIREKTORA,

PREDSJEDNIK,

RAJKO RADOSEVIĆ



10